

# نشرة تواصل

مارس ٢٠١٥ م

النشرة الإخبارية الصادرة عن شركة مصدر لمواد البناء



ص ١

## تواصل الأجيال

عمل المرأة بين الضرورة والترف

٢

SAP ساب

٤

تواصل الأجيال



تسعى إليه من تطلعات وتنفيذ برامجها التنموية وتحقيق متطلبات شعبها ب مختلف قطاعاته وذلك عبر إضافته للعديد من الدماء الجديدة لتولي المسؤولية في شتى المجالات بالدولة والجميع على ثقة كبيرة بأن هذه الإختيارات سيكون لها الأثر الطيب في تحقيق ما تسعى إليه البلاد في إعادة هيكلتها بما يناسب مع المرحلة والمصلحة العامة. نحن في مجموعة المهيدب ب مختلف كياناتها الاقتصادية على يقين وثقة تامة أن الرؤية والتفكير المتطور خادم الحرمين الشريفين أبوفهد ( يحفظه الله ويرعاه ) سوف تضيف بإذن الله لن تاريخ المملكة بعداً جديداً بإتباعها السياسات الإقتصادية والتنموية واستمرار الهيكلية التي من شأنها تعزيز النمو ب مختلف المجالات وتشجيع التنوع الاقتصادي وزيادة معدلات التوظيف والمشاركة لجميع المواطنين ودفع التنمية المستدامة بالبلاد. ندعوه الله أن يوفق خادم الحرمين الشريفين الملك سلمان بن عبد العزيز وسمو ولی عهده الأمين وسمو ولی العهد لكل ما فيه خير البلاد والمواطن وأنتهز هذه السانحة لأجدد عبركم البيعة لخادم الحرمين الشريفين الملك سلمان بن عبد العزيز ملكاً للمملكة العربية السعودية وصاحب السمو الملكي الأمير مقرن بن عبد العزيز آل سعود ولیاً للعهد وصاحب السمو الملكي الأمير محمد بن نایف بن عبد العزيز آل سعود ولیاً لولي العهد وزير الداخلية على السمع والطاعة في السراء والضراء. راجياً من الله تعالى أن يوفّهم ويحدد خطاهما لما يحبه ويرضاه.

عماد بن عبدالقادر المهيديب  
رئيس مجلس الادارة



لملك عبدالعزيز بن عبد الرحمن آل سعود

فقد العالم أجمع الملك عبد الله بن عبد العزيز آل سعود (يرحمه الله) قائد المسيرة ومشيد الحضارة الحديثة ورائد الإنجازات والداعم لمبادرة حوار الحضارات والثقافات رمز العطاء والتقدم والبناء صانع السلام القائد المحبوب ورجل الإنسانية ملك بطيته القلوب فصار ملك القلوب غمره أبناء شعبه بالحب والحنان بتلقائية وشفافية المعروفة وقيادته الحكيمية التي حققت بلادنا خلالها العديد من الإنجازات والتطوير والتنمية وصارت المملكة قوة اقتصادية بين بلدان العالم . تواصل مسيرة الحكم وتداؤله في ملكتنا الحبيبة بمنتهى الحكمة والسلامة إن دل على شيء إنما يدل على حكمة وحنكة ولادة أمورنا في رعاية المملكة وحمايتها بفضل من الله ثم حسن إدارتهم وقيادتهم فالرؤية التي وضعها المؤسس والمنهج الذي تبعه الملوك من بعده وأبنائه كانت هي الأساس في ما نحن فيه الآن من أمن وآمان ورخاء وسلام . إن تواصل الأجيال الذي تم بين حكام آل سعود بكل الخبرة والولامن والإحترام مكثهم من المحافظة على وحدة وتماسك البلاد من كل فكر حاول أن يزعزع الصفو أو يزرع الفتن بين أبناء الوطن . كما أن النهج الذي تسير عليه المملكة منذ عهد الملك عبد العزيز بن عبد الرحمن آل سعود وتواصل المسيرة من بعده بأبنائه الملوك سعود، فيصل، خالد، فهد، عبد الله (رحمهم الله جميعاً) حتى آلت مقابلة الحكم إلى ملوكنا المفدى سلمان بن عبد العزيز آل سعود (أطال الله عمره) الذي سيكمل المسيرة بكل القوة والذي ندعوه الله له بالتوفيق في جميع خطواته بالنهج والأسلوب والأداء الذي شعر به المواطن منذ الأيام الأولى لتولييه الحكم من أن هذه الفترة القادمة ستكون عصراً ذهبياً جديداً على ملكتنا مليئاً بالنمو والتطور والازدهار من أجل أن تصل بلادنا إلى ما



الملك سلمان



لملك عبدالله



لملك فهد



ملك خالد



ملك فيصل



الملك سعوٰد

شارة  
تواصل

توزيع النشرة على منسوبي الشركة لتعزيز عرى التواصل فيما بينهم.

الإشراف اللغوي



محمد عمر  
منسق التأمين

الإشراف الفنى



عبدالله العثمان  
مشريف تطوير الأعمال

الإشراف العام



أ/ زيني المتوك  
مدير الشؤون الإدارية  
والموارد البشرية



## عمل المرأة بين الضرورة والترف

وبناءً عليه، فإنه لن دواعي سرورنا أن نعلن البدء في انتهاج سياسة التوظيف الجديدة في إستقطاب العنصر النسائي للعمل لدى الإدارة الرئيسية لشركة مصدر مواد البناء بمدينة جدة . على أن يتم تطبيق نفس الإستراتيجية لدى باقي مواقع إدارات شركة مصدر مواد البناء في مناطق المملكة الأخرى.

سائلن الله جل وعلى أن يوفقا في هذه الخطوة الإيجابية في سبيل تحقيق ماتصبو إليه الشركة من أهداف وطنية وطموحات تساهمن بشكل فعال في سير عجلة الاقتصاد الوطني نحو الأفضل دوماً.

"إنه لمن دواعي سروري العمل لدى شركة مرموقه مثل مصدر حيث بيئة العمل المناسبة جداً والمريحة" (روزا بنت عبد الرحمن تركستانى - مساعدة تنفيذية).

"تشرفت بالعمل لدى إحدى أكبر الشركات المحلية في المملكة كجزء من إدارة الموارد البشرية حيث يمكنني تطوير خبراتي من جهة والمساعدة في نمو الشركة من جهة أخرى"

"بيئة عمل مريحة وحسن المعاملة وزملاء متعاونون" (داليا عبد الواسع عامر - محاسبة).

مصعب بن سليمان المهيدي  
المدير العام

إيماناً متأناً بضرورة عدم تعطيل قدرات المرأة السعودية الراغبة في العمل، وللمساهمة في رفع آية عوائق تعرض طريقها نحو سعيها لمشاركة الرجل المنتج والمنفق، فقد ارتأينا ضرورة مشاركتنا بشكل فعال في توفير جميع السبل المناسبة لاستقطاب المرأة السعودية ل تستثمر بكفاءاتها العلمية لاسيما وأنها أمضت سنوات من عمرها في التحصيل العلمي، وذلك من خلال توفير بيئة العمل المناسبة لها لأداء دورها بسهولة وضيق الضوابط الشعية.

وتجدر الإشارة هنا إلى أن عمل المرأة لم يعد ضرورة من الترف بل مطلباً ملحاً ليس فقط من أجل كسب الرزق، ولكن للقضاء على آية ظواهر تفشي الملل والإحباط في صفوف النساء بسبب الإنعزال في منازلها بعد تلك الحملة الدعائية الطويلة.



فرع أبحر ....  
نموذج هي لهوية الفروع

خطوة أولى في سلسلة تطبيق الهوية على فروع شركة مصدر  
لمواد البناء.

تضمن هذا النموذج الرائع "فرع أبيحر بشمال مدينة جدة" العديد من تطبيقات الهوية الجديدة لشركة مصدر بألوانها الثلاثة : الأزرق ، الأحمر ، الرمادي ، حيث تم إدراج هذه الألوان في اللوحة الخارجية والداخلية وكاؤنتر المبيعات وإستاند لوضع عناوين من منتجاتنا مع وضع شاشة داخلية لعرض الأسعار وعرض مقاطع وصور عن نشاط ومنتجات الشركة ، والديكور الخارجي الذي يرمز لنشاط الشركة " مواد بناء " ويشمل وجود تصميم شبيه بدعامات البناء مع وضع شرائط خشبية وبوسترات كبيرة على زجاج المكتب بها صور لخديد التسليح ومواسير الحداقة .

وكل هذا يصنع بيئة رائعة عملية مرتبطة بهوية الشركة الجديدة ومرتبطة أيضاً بنشاطها ومنتجاتها مما يوجد خطوط عريضة يحس بها العميل من لحظة رؤيته للفرع عن بعد وبعد دخوله لمكتب المبيعات وفق أحدث طرازات الديكور والأثاث الداخلي وذلك تلبية لمتطلبات ورغبات العملاء في خدمة أفضل.



وليد المطيري  
مدير مبيعات المنطقة الوسطى

### مطلوب للعمل في الوظائف التالية:

- بائع
- مسؤول فرع
- سائق نقل

يحصل الموظف على:

- رواتب مجربة
- ثلاثة رواتب بدل سكن سنويًا
- بدل مواصلات
- تأمين طبي

ترسل السيرة الذاتية مع الشهادات العلمية والعملية ونسخة من صورة الهوية على:

- |                   |  |
|-------------------|--|
| المنطقة الوسطى:   | <a href="mailto:Jobs.c@mbm.com.sa">Jobs.c@mbm.com.sa</a> |
| المنطقة الغربية:  | <a href="mailto:Jobs.w@mbm.com.sa">Jobs.w@mbm.com.sa</a> |
| المنطقة الشرقية:  | <a href="mailto:Jobs.e@mbm.com.sa">Jobs.e@mbm.com.sa</a> |
| المنطقة الجنوبية: | <a href="mailto:Jobs.s@mbm.com.sa">Jobs.s@mbm.com.sa</a> |
| المنطقة الشمالية: | <a href="mailto:Jobs.n@mbm.com.sa">Jobs.n@mbm.com.sa</a> |

إنضم إلينا في فريق عمل شركة مصدر لمواد البناء المهندس وليد المطيري مديرًا لمبيعات المنطقة الوسطى اعتباراً من تاريخ 17 - 1 - 2015م وهو سعودي الجنسية وحاصل على شهادة البكالوريوس في الهندسة من جامعة الملك سعود عام 2001م وتعين في نفس العام كمهندس مبيعات لدى شركة عبدالله أبو نيان للتجارة.

وفي عام 2006م إنضم لشركة عبداللطيف العيسى للسيارات بوظيفة مشرف مبيعات لقطع الغيار ثم إنطلق إلى شركة الحمراني التجارية عام 2007م مديرًا لقطع الغيار.

وفي عام 2010م إنضم إلى شركة الخريف للمعدات الصناعية بوظيفة مدير مبيعات الرياض وعمل بها حتى إنضم لنا في شركة مصدر لمواد البناء هذا العام.

رحباً معنا بالسيد وليد المطيري ونبارك له هذا الانضمام متمنين له التوفيق والسداد آملين منكم تقديم كل الدعم اللازم.

### تكريم موظفين



بحضور مدير عام شركة مصدر لمواد البناء الأستاذ مصطفى بن سليمان المهيدي ومدير مبيعات المنطقة الوسطى المهندس وليد بن خليف المطيري تم تكريم كل من الأخ ماهر لرضي والأخ طالب لرضي نظير جهودهما في تسيير أعمال المنطقة الوسطى خلال عام ٢٠١٤م وتم تقديم شهادات التقدير وسط حضور عدد من موظفي المنطقة الوسطى.

فلهم الشكر والتقدير على ما بذلوه كما نسأل الله لهم التوفيق والسداد.

### منتجاتنا أذشاب البناء



#### أذشاب البناء

يأتي الخشب الطبيعي الأبيض المستخدم في أعمال البناء من عدة دول مثل النمسا، رومانيا، السويد، فنلندا، ألمانيا، تشيلي، كندا، روسيا ويتتميز بتعدد أنواعه وإستخداماته في أعمال البناء. كما تتوعد خياراته لتلائم احتياجات العملاء. وتتوفر بالشركة تشكيلة واسعة من منتجات الخشب الطبيعي الأبيض المستخدمة في أعمال البناء من أشهر مصادرها العالمية تلبيةً لطلبات احتياجات العملاء بدرجة أمثل.

#### CONSTRUCTION SOFTWOODS

White Timber is available in different kinds to cover the usages and applications. Mainly used as construction grade Timber, our White woods that are imported from Chile, Canada, Romania, Austria, Sweden, Finland and Russia, come in multiple choices, to meet every building requirement.



ماجد عبدالله  
 محلل أعمال موارد بشرية

- تغيير بطاقات الموظفين لإدراج أرقامهم الوظيفية عليها.
  - تم حصر وتوحيد جميع المسميات الوظيفية بالشركة حسب مهنة كل موظف .
  - تم بناء هيكل تنظيمي جديد لكل إدارة من إدارات الشركة.
  - تم ربط التطبيق مع الإدارة المالية وذلك تسهيلاً للمتابعات المالية والروابط والسلف وجميع المعاملات بين إدارة الموارد البشرية والإدارة المالية عبر النظام.
  - تم تدريب موظفي الإدارات التالية في مقر إدارة الشركة الرئيسية بجده وهي :
    - ا. إدارة الموارد البشرية .
    - اا. الإدارة المالية .
- وحيث أن العمل الآن على نظام متواافق مع SAP حيث يتم حصر جميع طلبات الموظفين والإدارات في نظام واحد مثل :
- طلبات السلف
  - الإجازات بتنوعها
  - زيادات الراتب
  - نقل الموظفين من الفروع والمناطق
- للتنقل من العمل الورقي ولسرعة إنجاز كافة طلبات الموظفين والقضاء على النمط الروتيني السابق وسهولة المتابعة لكل معاملة وسرعة إنجازها.
- وأتوقع أن يتم الانتهاء من كل متطلبات هذا التطبيق في فترة وجيزة نظراً لاتمام إنجازه في الفترة الماضية .
- كما سبقت تفعيل تطبيق جديد خاص بإدارة المبيعات بالشركة حيث يساعد هذا التطبيق في تنظيم المبيعات .
- وأود هنا أن أعبر عن شكري وإمتناني لكل من ساهم في تفعيل هذا التطبيق ونشره بين موظفي الإدارة .

مر عام كامل على إطلاق تطبيق SAP (SAP) في الشركة حيث تم إطلاقه بتاريخ 16 فبراير من عام 2014م .

وهو تطبيق على يختص بربط جميع إدارات وأقسام الشركة بعضها البعض بطريقة حديثة تقلل من استخدام نظام المراسلات الورقية والنماذج المستخدمة سابقاً ويعتبر أحد أهم التطبيقات التي توجهت إليه أغلب كبريات الشركات العالمية .

وكنا قد أستعرضنا في عدد نشرة تواصل لشهر مارس من عام 2014 طريقة عمل هذا التطبيق بشكل مفصل وأعلنا أيضاً خلال نفس الموضوع خبر إطلاق هذا التطبيق في شركة مصدر لمواد البناء لإدارة الموارد البشرية

ومنذ إطلاق التطبيق وحتى اليوم وخلال عام حاصل بالدورات التدريبية والعمل الدؤوب جرى خلاله العديد من النجاحات في هذا التطبيق العالمي العملاق ونستعرض لكم ما تم إنجازه خلال الفترة الماضية وما سيتم عمله خلال الفترة القادمة إن شاء الله :

- تم تغيير جميع الأرقام الوظيفية للموظفين وإعتمادها وتم العمل على

### Awareness messages :

### احتياطي متى:

### رسائل توعوية :

**الهدوء والتركيز في حالات الحرائق أو الكوارث يقيك كثير من الخسائر في الأرواح والممتلكات.**  
**کسی حادثے یا آگ لگنے کی صورت میں خصوصی توجہ اور پر سکون رہنے سے جان و مال کی حفاظت ہو سکتی ہے۔**

In the event of outbreak of fire or causalities be calm & vigilant. It protects you from loss of life and properties.

### موظفو وتاريخ

#### بقلم الموظف :



الإسم: محمد خان

الجنسية: هندي

تاريخ الميلاد: ١٣\٥\١٩٦٥م

تاريخ التعيين: ٢١\١١\١٩٩٥م

تسلسل الأقدمية: ٣٤

جئت إلى المملكة العربية السعودية عام 1990م وعملت حينها مهنة سائق كرين في فرع الراكة بالمنطقة الشرقية حتى عام 2011م، بعدها انتقلت بنفس المهنة "سائق كرين" إلى فرع الجبيل في نفس المنطقة وعملت هناك لمدة سنتين وفي أواخر عام 2013م انتقلت إلى فرع الخالدية الجديد بنفس المهنة أيضاً ولازلت أعمل هناك بفضل الله .

قابلت خلال فترة عملي الشيخ المؤسس "عبدالقادر المهيدي" وكان مثل والدنا يعاملنا كأبناءه رحمه الله وكان يستمع لمشاكلنا - إن وجدت - ويوجه بحلها بشكل سريع وسار أبناؤه على نهجه فجزاهم الله عنا الف خير.

أعتنقت الإسلام قبل عشر سنوات لما لسته في هذا البلد الإسلامي الكرم من تعامل حسن من الناس بشكل عام ومن تعامل العاملين والمدراء وأصحاب المال في هذه الشركة الكبيرة بشكل خاص وهذا من فضل الله علي وقد كنت قبلها على الديانة الهندوسية وغيرت إسمي وإسم إبني وإنستي ، حيث كان إسمي "فيرما ميرا كان" وتحول إلى محمد خان مع العلم أن إسمي في الوثائق لا يزال إسمي القديم وأصبح إسم إبني الآن محمد بلال وإسم إبني روجا بيبسي وأحمد الله على هذه النعمة الكبيرة .

وأشكركم على إتاحة هذه الفرصة للحديث عن قربتي مع هذه الشركة العملاقة .

One year has elapsed since we have launched implementation of "SAP" in our company on 16th February 2014. "SAP" is a universal application that links all divisions and departments of the company to each other in a modern way and thereby reduces usage of forms in correspondences. "SAP" is considered one of the renowned applications which have been adopted by most of big corporates worldwide. In Tawasul bulletin March 2014 edition we have illustrated briefly how "SAP" applications are being implemented & also announced the implementation of "SAP" by human resources department in Masdar building materials. Since the launching of "SAP" implementation in 2014 this period has witnessed several training courses and a lot of accomplishments which we give hereunder.

• Changing all employees' codes and issuance of new employee cards.

• Preparation of new organizational structure for all the departments.

• Human resources applications has been linked with finance department to facilitate tracing salaries, personal loans and all other related HR transactions through the system.

• Training the staff of the following departments at the venue of Masdar building materials head office at Jeddah.

1-Human resources.

2-Finance department.

Work is now underway on a compatible system with "SAP" for all HR related transactions viz.

1- Staff requests for personal loans.

2- Leave requests.

3- Salary increase requests.

4- Relocation of staff from branches and regions.

The end goal is to reduce usage of forms, ensuring fast response to staff requests, eliminate lengthy routine pattern of work and easy tracing of the submitted requests.

I expect that the requirements of "SAP" for HR application task would be finished shortly.

I would like to express my thanks and gratitude to everyone who contributed to making this application and dissemination between departments and staff smoothly.

## Employee Profile

Name:	Mohammed Khan
Nationality:	Indian
Date of Birth:	13/05/1965
Date of Job:	21/11/1990
Seniority:	43

I have joined the service of the company in 1990 as a crane driver in Rakkah store at Eastern region until 2011 .Then i have been transferred to Jubail store and worked there for two years. By end of year 2013 my services have been transferred to Khalidayh store and still working there. I have met the founder of Al Muhaidib company late Sheikh Abdul Kadir Al-Muhaidib who was very kind to us & treats all the employees as a father and listens to our problems, if any, and instructs his sons to resolve it immediately. His sons have adopted the same system. By grace of Allah I have been converted from Hinduism to Islam before ten years because of what I have seen in this Islamic country of good treatment of people in general and the staff and management of Masdar company in particular. I have also changed my previous name as well as the names of my son and daughter. My previous name was Veera Mira Kan changed now to Mohammed Khan but in official documents my namw was not changed. The new name of my son is Mohammed Bilal and daughter name is Roujah Baby. I thanks Allah for being converted to Islam.

کمپنی میں SAP پروگرام کے اجراء پر پورا ایک سال گزر چکا ہے اسکا اطلاق 16 فروری 2014 کو ہوا۔

یہ ایسا پروگرام ہے جسکی وجہ سے جدید انداز میں کمپنی کے تمام تجھیموں اور اداروں کو جوڑ گر رکھا جا سکتا ہے اور کاغذی کارروائیوں اور دوسرے پرانے طریقوں کو کم کیا جا سکتا ہے۔ یہ ایسا پروگرام ہے جس کی طرف دنیا کی بڑی بڑی کمپنیوں نے پریش کیا ہے۔ عمّت مارچ 2014 کے شانے میں اس پروگرام پر عمل کرنے کا تفصیل چاہئے کہا جائے۔ اس پروگرام کے اجراء کا اعلان مصدر مواد البناء کے ادارے (الموارد البشریہ) میں بھی کیا تھا اس پروگرام کے اجراء سے لے کر اب تک اور پختگی ایک سال سے تیزگ کورسز کے ذریعے بہت سی کامیابیوں کا سفر طے کیا ہے۔ اب تم آپکے ساتھ ان کامیابیوں کا ذکر کرنا چاہئے میں ل جو گزشتہ عرصے کے دوران حاصل ہوئی ہیں اور جنپر ان شاء اللہ آنندہ کام ہو گا۔

تمام اسٹاف کے فعال نمبروں کو تبدیل کر دیا گی اور تمام اسٹاف کے کارڈ تبدیل کئے گئے تھاکر انکا نمبر اس پر درج کیا جائے۔

بہر ایڈیشن کے پیشے کے حساب سے اسکے ناموں کو جمع کیا گیا۔

کمپنی کے ہر ادارے کیلئے ایک نایابیہیڈھنچی تباہ کیا گیا۔ اس پروگرام کو مالیاتی ادارے کیمیٹھن شکل کیا گیا تاکہ مالیاتی فاؤنڈیشن میں آسانی ہو اور تجوہوں اور قرضوں کی ادائیگی میں آسانی ہو اور الموارد البشریہ اور مالیاتی ادارے کے درمیانی معاملات آسانی سے ایک نظام کے تحت انجام دئے جائیں۔

مندرجہ ذیل اداروں کے اسٹاف کو جدہ کے پہزادہ کوارٹر میں تیزگ دی گئی:

1: الموارد البشریہ  
2: مالیاتی ادارہ۔

اور اب اس نظام پر عمل جاری ہے جو SAP پروگرام کی طرف سے پیش کیا گیا جسمیں تمام اسٹاف کی تمام ایڈیشنیٹریز کو ایک نظام کے تحت جمع کیا جائے میں۔

قریضہ کے مطابق  
بہر قرض کی پچھیوں میں اضافہ۔

اسٹاف کا تقابل۔

تھاکر کاغذی کاروائی میں کی آئے اور تمام عملی کی درخواستوں کی بھیل میں تیری آئے اور پورانی روشنیں کو ختم کیا جائے اور معاملے کو جلدی اور آسانی سے غماٹا جائے۔

اور میں اسکی امید کرتا ہوں کہ تمام مطالبات کی تطبیق بھی ٹھوڑے ہی عرصے میں ہو جائے گی جس طرح پہلے ہوئے۔

ای طرح یہ تیزگ کے ادارے میں بھی ایک نایابیہیڈھنچی طریقہ اختیار کیا جائے گا اور اس طریقے سے یہ تیزگ میں کافی مدد ہے۔

میں یہاں ان تمام لوگوں کا شکریہ ادا کرنا چاہتا ہوں جنہوں نے اس پروگرام کے اجراء میں حصہ لیا اور انکو ادارے کے لوگوں میں چاری کیا۔

## ملازم اور اسکی تاریخ

نام:	محمد خان
جنسيت:	حندي
تاريخ پيدائش:	13:05:1965
تاريخ تعينات:	21:11:1990
اکاديميك سيريل غير:	43

میں سعودی عرب 1990 میں آیا اور کریں ڈرائیور کی جیشت سے راکہ برائج میں 2011 تک شرقیہ میں کام کیا اور اسی جیشت سے یہبی کریں ڈرائیور کی جیشت سے چیبل کی 2011 برائج میں شفت ہوا اور وہاں دو سال تک کام کیا اور 2013 کے آخر میں خالدیہ کی نئی برائج میں شفت ہوا اور ابھی تک وہیں کام کر رہا ہوں۔ میں نے اپنے کام کے دوران شیخ عبدالقدار حمید بے سیھی ملاقات کی وہ بالکل ہمارے والد کی طرح تھے اور ہمارے سلنه بالکل اپنے بیویں جیسا سلوک کرتے اور وہ ہمارے مشکلوں کو بہت غور سے سننے اور فراہم کرنے کی کوشش کرتے اور انکے بینے بھی اسکے نقشے قدم پر چل رہے ہیں اللہ انکو جزاے خیر دے۔ میں نے دس سال پہلے اسلام قبول کیا جب میرے سلنه اس اسلامی مملکت میں عام طور پر بہت اچھا سلوک کیا گیا اور خاص طور پر اس کمپنی کے درکار ہر چیز کے اچھے برداشت نے مجھے اسلام کی طرف راغب کیا اور اور یہ پر اللہ کا بڑا کرم ہے اس سے پہلے میں حضور خدا اور میں نے اپنا اور اپنے بچوں کا نام پہلی بدل دیا ہے میرا نام پہلے ویرا میرا کان کا تھا اور اب میرا نام محمد خان ہے جبکہ دیکنیبیہ میں نام پورانہ تھی ہے اور میرے بیٹے کا نام محمد بلال اور بیٹی کا نام روجا بیٹی ہے اور میں اس بڑی نعمت پر اللہ کا شکر گزار ہو اور میں سب کا شکر گزار ہوں کہ آپ نے مجھے یہ موقع فراہم کیا کہ میں اس مواصلات کے بیٹھنے کے ذریعے بات کروں۔

## Continuity of the generations

The whole world has missed late King Abdullah Ibn Abdul Aziz (may Allah bless him) the leader who contributed to the development of the kingdom in all aspects of the life and the well known supporter to civilizations & cultural dialogue, late king Abdullah was the icon for giving and progress. Late king Abdullah was beloved to all as he was very humanitarian, kind, transparent & wise. During his tenor the kingdom has achieved unpreceded development in all sectors and attained the position of being one of the world biggest economic power. The ongoing process of the succession of power in our beloved kingdom continued smoothly and wisely. This proves the wisdom of our rulers for caring and protection of the kingdom by grace of Allah in addition to adopting the far sighted vision and good principles of leadership of the founder of the kingdom which is being followed by all the successor kings of Saudi Arabia as well as their sons. These principles representing the base for peace, safety and prosperity which we enjoy now. The continuity of generations among Al Soud monarch with love and harmony enabled them to maintain unity & cohesion of the nation. This is protecting the country from other ill ideologies that plants sedition and separation among the nation.

The main reason for the kingdom stability is adopting good ruling approach by the founder late king Abdul Aziz Ibn Abdul Rahman Al Soud which is also being followed by his successors king Soud, king Faisal, king Khalid, king Fahad and king Abdullah (may Allah bless them all) and then to our beloved king Salman Ibn Abdul Aziz Al Soud who will follow the same path by grace of Allah.

We all pray to Allah for his success as he is following the policy that makes every native feel the change from the first day king Salam has taken over the reign.

The upcoming days shall witness a new era for the kingdom with more prosperity and development towards fulfillment of the future development programs and fulfilling thereby the requirements and needs of our people. The new leadership is injecting new bloods & cadres to assume the responsibility in various aspects of the state which definitely shall have a good impact in achieving the desired restructuring that suits this new era and public interest. Al Muaidib group of companies is confident that the vision and advanced thinking of the custodian of the two holy mosques Abu Fahad (may Allah protect him) shall add more to the history of the kingdom a new dimension by undertaking ambitious economic and development policies and ensuring continuous restructuring which strengthens the growth in all aspects and encouraging economic diversity, increasing employment rates and participation of all the people in sustainable development. We all pray to Allah that the custodian of the two holy mosques king Salman Ibn Abdul Aziz, his high majesty crown prince and his majesty crown prince to grant them success and help for the goodness of the nation. I grasp this opportunity to further renew my allegiance to the custodian of the two holy mosques as the king of the kingdom of Saudi Arabia and to his high majesty prince Mouqren Ibn Abdul Aziz as a crown prince and to his high majesty prince Mohammed Ibn Naif Ibn Abdul Aziz crown crown prince and minister of interior & praying to Allah to help them.



Emad A. K. Al-Muaidib  
Chairman

## نسلوں کا تسلسل

پوری دنیا نے ملک عبداللہ بن عبد العزیز آل سعود رحمہ اللہ علیہ کو کھو دیا جو ایک مکانیڈر، جدید تہذیب کے بلڈر، اہم کامیابوں کے پائینر، تہذیب و ثقافت کے درمیان مکالمے میں پہلے کے حاوی، امن و سلامتی کے پیکر، انسانیت کے علمبردار جو اپنے صاف دل کی وجہ سے سینکروں والوں کے مالک بن گئے۔ ابک رعایا نے بھی اسکے ساتھ محبت اور حناں کا سلوک کیا اور اسی وجہ سے ہمارے ملک نے بہت سے ترقی کے مراحل طے کئے اور بہت سی ڈیلویلمنٹس ہوئیں اور پوری دنیا کے ممالک کے درمیان ایک اقتصادی طاقت بنا۔ ہمارے اس پیارے ملک میں اگر بادشاہی عظیم حکمت عملی اور تدبیر سے جاری ہے تو وہ صرف اللہ کے فضل اور ہمارے اولیاء امور کے تجربوں کو اور انہی بھروسہ حکمت عملی کی وجہ سے چل رہی ہے جس خواب کو ہمارے ملک کے بانی نے دیکھا اور جس طریقہ کارگوں کو اسکے بعد ہمارے بادشاہوں اور اسکے بیٹوں نے اپنایا وہی اس امن و اماناوار خوشحالی کی بنیاد ہے۔

آل سعود کے حکمرانوں کے نسلوں کا جو تسلسل اور محبت اور ہم آہنگی اور احترام ہے اسی وجہ سے اس ملک میں اتحاد اور ہم آہنگی قائم ہے حالانکہ بہت سو نے عام کے دلوں میں پھوٹ ڈالنے کی کوشش کی اور اختلافات پیدا کرنے کی کوشش کے ملک عبد العزیز بن عبد الرحمن آل سعود نے جو طریقہ اپنایا اور اسکے بعد اسکے بیٹے ملک سعود، فیصل، خالد، فہد، عبداللہ رحمہ اللہ علیہم نے اپنایا اور اب اقتدار کی باق دوڑ ہمارے بادشاہ سلمان بن عبد العزیز آل سعود (اللہ اکی عمر دراز فرمائے) آئی ہے۔

اور ہمیں یقین ہے کہ وہ یہ ذمہ داری بخوبی نبھائیں گے اور ہم اسکے لئے دعا گو ہیں کہ اللہ اکنی ہر قدم پر مد فرمائے اور بہت اور طاقت عطا فرمائے کہ وہ بھی اسی طرز پر حکومت کریں جس طرح اس رعایا نے پہلے دیکھا ہے اور آئندہ یہ ملک ایک سنہری دور دستھے کا جو ترقی اور خوشحالی سے بھیرا ہوا ہوگا۔

اور ہمارا ملک ترقیاتی پروگراموں پر عمل درآمد کرنے اور حکومت اپنی رعایا کے مطالبات پورے کرے کرے اسکے لئے ضروری ہے کہ ہر فیڈ میں نئے لوگوں کا اضافہ کیا جائے۔ یور ہمیں پورا یقین ہے کہ ان اختیارات کی وجہ سے اس ملک کی نظمی تو پر بہت اچھا اثر پڑے گا ہمیں امکنی ہے کہ خادم الحر میں الشریفین ابو الفهد کی ترقی یافتہ سوچ اس مملکت کی تاریخ میں اقتصادی پالیسیوں میں اضافہ کرے گی۔

اور اقتصادی تینوں کی حوصلہ افزائی ہو گئی وجہ سے مختلف علاقوں میں ترقی ہو گئی اور روزگار کی شرح میں اضافہ ہو گا اور ملک ترقی کی راہ پر گامن ہو گا۔

ہم اللہ سے دعا کرتے ہیں کہ وہ خادم الحر میں الشریفین ملک سلمان بن عبد العزیز اور اسکے ولی عہد اور اسکے نائب کو ایسے راہ پر چلانے جس میں اس ملک اور اسکی رسمیت والوں کی بھلائی ہو اور اس موقع پر آپسے ذریعے خادم الحر میں الشریفین ملک سلمان بن عبد العزیز سے بھیت سے بھیت کرتا ہوں اور امیر مقرن بن عبد العزیز آل سعود سے اسکے نائب اور وزیر داخلہ کی جیشت سے بھیت کرتا ہوں کہ ہر اچھے اور برے وقت میں اسکی اطاعت کروں گا اور اللہ تعالیٰ سے الْحَمْدُ لِلّٰهِ الرَّحْمٰنِ الرَّحِيْمِ فرمائے اور انکو سید ہی را پر چلنے کی توجیہ عطا فرمائے جس میں اسکی رضا شامل ہو۔

March 2015

Bulletin issued by Masdar building materials



## Continuity of the generations

P 6

5

SAP

ساب

5

Employee Profile

ملازم اور اسکی تاریخ