



النشرة تواصل

أهمية العقود في المعاملات التجارية

فكرة العقود والاتفاقيات التي تحكم العلاقة بين طرفي العقد بموجب ضوابط وشروط معينة... ص ٤

نصف مليون حادث تخلف ٤٣٦ ألف قتيل وجريح ومعوق سنويا

تأمين سلامة المواطن العربي على الطرقات بما يضمن حقه في الحياة ويؤمن سلامته الجسدية... ص ٣

حوار صحفي مع الأخ "عصام المهيدب"

حرصنا في مجموعة المهيدب على تبني خطة عملية لتوفير المناخ الملائم لميلاد قيادات المستقبل... ص ٢

كلمة العدد

التواضع والتسامح

أخواني الأكارم في "مجموعة المهيدب" المباركة حفظكم الله ورعاكم وأدامكم بسؤد: دعوني اليوم أسلط الضوء على خلق التواضع والتسامح والذي أستشعر أهميته في بيئة العمل خاصة وفي حياتنا اليومية بصورة عامة. فالتواضع هو عدم التعالي والتكبر على أحد من الناس، وأما التسامح فهي كلمة جميلة باتفاق كل اللغات والأعراق والديانات. والتواضع من أبرز أخلاق الرسول صلى الله عليه وسلم، والنماذج التي تدل على تواضعه صلى الله عليه وسلم كثيرة، منها: أن السيدة عائشة - رضي الله عنها - سئلت: ما كان النبي يصنع في أهله؟ فقالت: كان في مهنة أهله (يساعدهم)، فإذا حضرت الصلاة قام إلى الصلاة وكان يحلب الشاة، ويخيط النعل، ويرقع الثوب، ويأكل مع خادمه، ويشترى الشيء من السوق بنفسه، ويحمله بيديه، ويبدا من يقابله بالسلام ويصافحه، ولا يفرق في ذلك بين صغير وكبير، أو أسود وأحمر، أو حر وعبد، وكان صلى الله عليه وسلم لا يميز على أصحابه، بل يشاركهم العمل ما قل منه وما كثر. وعندما فتح النبي صلى الله عليه وسلم مكة، دخلها صلى الله عليه وسلم خافضاً رأسه تواضعاً لله رب العالمين، حتى إن رأسه صلى الله عليه



عصام بن عبدالقادر المهيدب
الرئيس التنفيذي لمجموعة المهيدب

الأخريين لأنك بذلك تظهر نوعاً من الشفافية التي يحبها الناس جميعاً، ومتى شعرت بذلك أيقنت أنك سعيد. ويجب عليك أن تدرك أن ما لديك من مخزون ثقافي مثلاً أو خبرة وظيفية في مجال ما تجعل لك قيمة ما في ذهن الآخرين، وهذه القيمة تكون إيجابية أو سلبية بقدر ما تتواضع مع الآخر أو تتكبر عليه. وضمن هذا الإطار أقول بكل فخر أن بيئة العمل في عموم "مجموعة المهيدب" تقوم على أسس رسخت سميتي التواضع والتسامح بين العاملين فيها بمختلف مستوياتهم الوظيفية. وقد رسخ هذا المفهوم مؤسس هذه المجموعة المباركة الشيخ عبدالقادر المهيدب حيث كان التواضع ديدنه والتسامح شعاره وكان غالباً ما يدعونا جميعاً للاقتداء بهذه المثل العليا. وما نحن نرى اليوم نتاج ثمرة التواضع والتسامح متجسدة ليس فقط في ذريته ولكن بكل ما يحيط بها من موظفين وأصدقاء، وليس بأسمى ولا أعظم من أن نعمل بقول الله تعالى (وَلَا تَمَسَّ فِي الْأَرْضِ مَرَجاً إِنَّكَ لَن تَخَرَّقَ الْأَرْضَ وَلَنْ تَبْلُغَ الْجِبَالَ طُولاً).

على رفض التسامح فهو إصرار على إلحاق الأذى بالنفس قبل الآخرين، وهو إصرار على المعاناة الشخصية في مواجهة قلب يموج بذكرات مؤلمة عن الآخرين. وكثيراً ما نسمع عن التسامح في التعامل مع الأديان الأخرى ونحن نجد أن نبي الإسلام صلى الله عليه وسلم يقول: (ألا من ظلم معاهداً أو انتقض أو كلفه فوق طاقته أو أخذ منه شيئاً بغير طيب نفس فأنا حبيبه يوم القيامة). ومن المتواتر المشهور أن أصحاب الديانات من اليهودية والنصرانية والمجوس والصابئة عاشوا في ظل الحكم الإسلامي قروناً طويلة محفوظة كراماتهم، مرعية ذمهم وعهودهم، ولو شاءت الحكومات الإسلامية عبر العصور لصنعت معهم كما صنع (فرناندو) مع المسلمين في الأندلس حينما قام بطردهم وقتلهم خلال مجزرة بشعة سموها (محاكم التفتيش)، أو كما صنع لويس الرابع عشر الذي اعتبر البروتستانتية ديانة محرمة يعاقب عليها القانون أو يصفي أهلها، أو كما صنع البريطانيون الذي حرموا على اليهود أن يدخلوا إلى أرض بريطانيا لأكثر من ثلاثمائة وخمسين سنة، بينما المسلمون لم يستخدموا في تاريخهم هذه اللغة ولم يقوموا بمثل هذه التصفيات، مع أنهم كانوا أسياد الموقف عبر قرون طويلة تزيد على عشرة قرون، فأبي قيمة عملية ونظرية أعظم من هذا التسامح الذي جسده الإسلام، يقول الله تعالى: " قُلْ لِلَّذِينَ آمَنُوا يَغْفِرُوا لِلَّذِينَ لَا يَرْجُونَ أَيَّامَ اللَّهِ... ". إن التواضع والتسامح يجعلنا محبباً لدى

وسلم كادت أن تمس ظهر ناقته. ثم عفا صلى الله عليه وسلم عن أهل مكة وسامحهم وقال لهم: (انهبوا فأنتم الطلقاء). ويحكى أن ضيفاً نزل يوماً على الخليفة عمر بن عبد العزيز، وأثناء جلوسهما انطلقا المصباح، فقام الخليفة عمر بنفسه فأصلحه، فقال له الضيف: يا أمير المؤمنين، لم لم تأمرني بذلك، أو دعوت من يصلحه من الخدم، فقال الخليفة له: قم وأنا عمر، ورجعت وأنا عمر ما نقص مني شيء، وخير الناس عند الله من كان متواضعاً. وقد حمل أمير المؤمنين عمر بن الخطاب -رضي الله عنه- الدقيق على ظهره، وذهب به إلى بيت امرأة لا تجد طعاماً لأطفالها اليتامى، وأشعل النار، وظل ينفخ حتى نضج الطعام، ولم ينصرف حتى أكل الأطفال وشبعوا. فعلى المسلم أن يحترم الجميع مهما كانوا فقراء أو ضعفاء أو أقل منزلة منه. وقد أمرنا الله -تعالى- بالتواضع، فقال: {واخفض جناحك لمن اتبعك من المؤمنين}، أي تواضع للناس جميعاً. وقال تعالى: {تلك الدار الآخرة نجعلها للذين لا يريدون علواً في الأرض ولا فساداً والعاقبة للمتقين}.

وأما التسامح فيعني الصفح عن أخطأ عليك أو تجاوز حده، أو اختلف معك اختلافاً غير أخلاقي، فالمفهوم بهذا الاعتبار قيمة أخلاقية عظيمة، وانتصار لروح الخير والأخلاق في النفس الإنسانية على روح الشر من الاستجابة لنزغات الشيطان. والتسامح هو أساس التعامل الذي يفترض أن يحكم علاقة الناس بعضهم ببعض، أما الإصرار

أخبار الشركة

افتتاح "فرع القطيف" الجديد في المنطقة الشرقية



فرع القطيف الجديد في المنطقة الشرقية ضمن خططها التوسعية قامت شركة "المهيدب"

لمواد البناء" بافتتاح فرعها الجديد "فرع القطيف" في مدينة القطيف بالمنطقة الشرقية الذي بدأ حديثاً بتلبية طلبات قطاع الإنشاءات والبناء في مدينة القطيف. وقد جاء قرار الشركة بإنشاء هذا الفرع الجديد بعد دراسة متعمقة لطبيعة المنطقة والفرص المتاحة فيها. وجدير بالذكر أن عدد فروع الشركة بالمنطقة الشرقية يصبح ١٢ فرعاً بهذا الفرع الجديد، وإدارة مبيعات المنطقة تعمل وفق تعليمات الإدارة العامة بشكل حثيث على تأسيس فروع أخرى في المنطقة الشرقية سيعلن عنها في

المرحلة المقبلة. نرجو من الله التوفيق كل التوفيق لهذا الفرع الجديد، وندعو الله أن يسد خطى القائمين عليه لما فيه الخير.

تهنئة بعيد الأضحى المبارك



يتقدم رئيس مجلس إدارة شركة "المهيدب" لمراد البناء" الأخ / عماد المهيدب، العضو المنتدب / م. رائد المديهي، والمدير العام / م. رائد العجاني، ورئيس تحرير "نشرة تواصل" بأسمى آيات التهنة لأسرة المهيدب وجميع منسوبي "مجموعة المهيدب" وعائلاتهم بمناسبة حلول عيد الأضحى المبارك، ويدعون الله أن يعيد على الجميع أعيادهم وهم يتعمون بموفور الصحة والعافية، وأن يحقق كل مبتغاه تحت مظلة المودة والمحبة، والتواضع والتسامح التي ترسخت عبر السنين في عموم "مجموعة المهيدب".

أخبار الشركة

الأخ "عصام الميهديب": هدفنا الأساسي هو أن تبق سمعة المجموعة فيه الطليعة مترافقة مع أعلى سقف من الاحترام المتبادل والمصادقية المتبادلة مع الآخر

أدعو زملائي بالمجموعة للتمسك بقيم التسامح والتواضع التي حثنا علمه أتباعها ديننا الإسلامي الحنيف



الأخ / عصام الميهديب الرئيس التنفيذي لمجموعة الميهديب يشترك موظفي الشركة بالمنطقة الشرقية في إفطار رمضاني من جانبكم؟

هنالك مقولة سائدة مفادها (أن الموظفين هم العمود الفقري في الشركة)، ونحن نقول: إن الاحتفاظ بالموظفين الأكفاء والأكثر إنتاجية وموهبة على المدى الطويل هو أحد أهم أصول "مجموعة الميهديب". وأنا أعتقد أن العديد من الموظفين في المجموعة نجحوا في التكيف مع متغيرات العصر وثورة المعلومات، وإن إستمراريتهم في العمل لهي خير دليل على أنهم يسيرون على خطى التقدم والنجاح.

■ **يلاحظ تبين شركات "مجموعة الميهديب" في أنظمة وسياسات مزايا الموظفين الخاصة بالتعيينات وسلم الرواتب ومعايير تقييم الأداء والترقيات ... الخ ، فهل من خطة لتوحيد هذه الأنظمة والسياسات بين شركات المجموعة؟**

إن أنماط الهياكل التنظيمية عموماً تختلف بين شركة وأخرى تبعاً لإختلاف نشاط كل منها، لكن من جانب آخر ندرک بأنه يمكن توحيد الأنظمة والسياسات العامة خاصة في الشركات التي تنتمي لمجموعة واحدة كما هو الحال في "مجموعة الميهديب"، ونحن نسعى بشكل دائم إلى تقليص هذه الفجوة وتوحيد السياسات، وننتقل بإذن الله إلى أن تكون لشركات المجموعة سياسة واحدة على كافة الأصعدة.

■ **بعد أن بلغت "مجموعة الميهديب" ما بلغت من سمعة ومكانة على الصعيد التجاري والصناعي في المملكة والمنطقة الإقليمية، ألا ترى من ضرورة لتلعب المجموعة دوراً في خدمة المجتمع كأن تقدم خدمات مجتمعية مستدامة في مجالات معينة؟**

الحمد لله القائل في محكم تنزيله (من ذا الذي يقرض الله قرضاً حسناً فيضاعفه له أضعافاً كثيرة)، وكما تعلمون أن تنامي ثقافة العمل الخيري في بلادنا يؤكد أن الوعي وروح المبادرة أصبحت سمة رئيسية تجاه مشروعات العمل الخيري والإنساني، لذا وضمن سياساتها في مجال المسئولية الاجتماعية حرصت "مجموعة الميهديب" على تبني برامج متكاملة داخل وخارج المملكة غطت وبحمد الله شريحة عريضة من المحتاجين، وبالتأكيد أن خدمة المجتمع المستدامة هي على رأس اهتماماتنا وتطبيقاتنا، ونسأله تعالى أن يبارك في الجهود ويتقبل صالح الأعمال.

في الطليعة ليس على الصعيد التجاري المجرّد فحسب، بل مترافقة مع أعلى سقف من الاحترام المتبادل والمصادقية المتبادلة مع الآخر سواء كان مورداً أو عميلاً كما علمنا المؤسس الوالد - رحمه الله - ، وأن يواصل الجيل الجديد الصعود في سلم العمل الإداري والقيادي بالمجموعة والسعي نحو تطبيق أفضل معايير الحوكمة والشفافية، ولقد تحققت وبفضل الله الكثير من الأهداف التي نصبو إليها في المجموعة وإن ظلت تتغير من وقت لآخر وفقاً لقناعتنا ومتابعتنا الحثيثة للمتغيرات.

■ **في السنوات الخمس الأخيرة لمس الجميع من داخل المجموعة وخارجها تسارع وثيرة التطوير المرتبطة بإعادة الهيكلة وتغيير الهوية على مستوى المجموعة، فما الذي تم إنجازه من خطط حتى الآن وما المنتظر؟**

نحن نعمل على مواكبة العولمة والتطورات التي تحدث من حولنا، ومن هذا المنطلق تبنت المجموعة برنامجاً مدروساً لإعادة الهيكلة قام على أفكار مدعومة من الإدارة العليا، والحمد لله قطعنا شوطاً في هذا المضمار وبقي الكثير. ■ **من الملاحظ أن العديد من الشركات الناجحة تغفل أحياناً عن بناء صف ثاني وثالث من القيادات الواعدة، فما أن يترك أحد رجالها منصبه إلا وتبدأ بالتساقط أو على الأقل بالتراجع، فهل من خطط أو رؤى حول هذا الموضوع داخل "مجموعة الميهديب"؟** إن الإدارة والقيادة بمفهومها الحديث باتت من المجالات التي تقوم على أسس علمية رصينة وتعتمد في تفعيلها على الفكر الحديث، ومن هذا المنطلق حرصنا في مجموعة الميهديب على تبني خطة عملية لتوفير المناخ الملائم لميلاد قيادات المستقبل، وذلك من خلال اختيار كوادر شابة متميزة ومؤهلة، وقد تكون من خارج نطاق الأسرة ليكونوا بمثابة صف ثانٍ وثالث قادرين على شغل الوظائف القيادية والإدارية العليا بكفاءة واقتدار. ونحرص على إعطائهم دورات متخصصة ومكثفة في اتجاهات الإدارة الحديثة، ومنحهم الصلاحيات المناسبة والمدرسة بهدف صقل قدراتهم وتنمية مهاراتهم وابداعاتهم حيث أن هذه الكوادر ستكون بمثابة الروافد الطبيعية لعملية التغيير والتطوير المنشود.

أما أسس الاختيار والمعايير لانتقاء تلك الكوادر فيرتكز بصورة رئيسية على مدى استعدادهم للتطوير والقدرة على القيادة والإدارة، هذا إلى جانب ما يمتلكونه من مهارات شخصية واسعة الأفق وامتلاكهم للرؤية المستقبلية والرغبة والقدرة على تنفيذها استشعاراً منهم بحجم المسؤولية.

■ **يستشهد كثيراً إيجابياً بقلة الدوران الوظيفي داخل مجموعة شركات الميهديب عموماً والذي يعكس مستوى عال من الولاء والانتماء ولكن البعض يعتبر ذلك مؤشر سلبي إذ أنه يشير إلى عسر محتمل في أي تطوير منشود خصوصاً إذا ما علمنا أن الموظفين القدامى هم الأكثر مقاومة للتغيير، فكيف ترى الأمر**

استكمالاً للتواصل المنشود مع الملاك في "مجموعة الميهديب" تشرفت "نشرة تواصل" بإجراء حوار أسري جميل مع الأخ / عصام بن عبد القادر الميهديب - الرئيس التنفيذي لـ "مجموعة الميهديب" - طرحنا فيه خلاصة ما يجول في خاطرننا وخاطر أسرة المجموعة من تساؤلات للتعرف على تاريخ وحاضر ومستقبل المجموعة كما شهدنا ويعاصرها ويراهها المدير التنفيذي للمجموعة. وقد كان لنا مع الأخ / عصام بن عبد القادر الميهديب اللقاء التالي:

■ **موجز لبداية عملك في المجموعة وكيف ترى عالم الأعمال بين الأمل واليأس؟**

بسم الله والحمد لله والصلاة والسلام على أشرف المرسلين وعلى آله وصحبه أجمعين. أشكر لكم استضافتي في هذا العدد من "نشرة تواصل" وتعود بداية عملي في المجموعة عندما كنت أبلغ من العمر ٦ سنوات حيث تشرّبت بأسس العمل التجاري في مرحلة مبكرة، فنكنا نعود من المدرسة ونجلس مع المؤسس - المغفور له بإذن الله - الوالد الشيخ عبد القادر بن عبد المحسن الميهديب في مكتبه ونستمع إلى أطراف الحديث التي يتداولها مع باقي التجار عن أسعار المناقصات واتصالاته المختلفة مع العملاء وموظفي الإدارة ومروراً بالمرامح المتوسطة والثانوية انخرطت بشكل أعمق في العمل التجاري حيث عملت كبائع (Salesman). وكان شقيقي الأخ أبو مصعب يطلب مني توزيع عبوات السكر والزيت على البقالات والمحلات التجارية ومتابعة عمليات التحصيل مما زاد من ارتباطي وممارستي على أرض الواقع بشكل كبير جداً. وفي مرحلة الجامعة كنت أذهب إلى مراكز البيع بين الفينة والأخرى بفتريات الفراغ من المحاضرات للعمل كبائع للحديد والأخشاب. وعند انتقالني للمنطقة الشرقية بعد التخرج كانت بداية عملي في "الميهديب للمقاولات"، وكنت حريصاً على اكتساب الخبرة في مختلف مواقع العمل التابعة للشركة. ومن ثم تحولت إلى "الميهديب للأغذية" حيث كنت المسؤول الأول للقسم بالمنطقة الشرقية، وكانت مهمة عملي الأساسية هي التواصل مع العملاء من خلال الزيارات والوقوف على كل صغيرة وكبيرة في المستودعات.

بطبيعة الحال تغير عالم الأعمال عن الأمل، فلقد أحدثت ثورة المعلومات والاتصالات نقلة كبيرة في عالم الأعمال. فالمعلومة أصبحت متاحة للجميع، فبالأمل كان العمل التجاري محصوراً في نطاق ضيق مناطقياً، أما اليوم تغير الفكر الإداري واتسعت رؤية العمل بسبب الانفتاح على المحيطين الإقليمي والدولي.

■ **ما الهدف القديم الذي لم يتحقق بعد، وما الهدف الجديد الذي تتمنى لو تعمل عليه في التو واللحظة ليتحقق فتره مثلاً أمالكم؟**

على صعيد المجموعة تحقق وبفضل الله وكرمه هدفنا الأساسي وهو أن تبق سمعة المجموعة

■ **كيف تتقيم ما وصلت إليه وحققته المجموعة حتى اللحظة، بمعنى هل أنتم أمام أم خلف مرادكم لها؟** الحمد لله وبفضله وكرمه ننعم بالأمان والاستقرار، ونهدف للمحافظة على توهج المجموعة وسمعتها في شتى المحافل في إطار روح الفريق الواحد. وبالتأكيد لم يتحقق هذا الاستقرار من فراغ، بل جاء بجهود جميع العاملين في "مجموعة الميهديب" بمختلف مستوياتهم الوظيفية، وحرصهم على استمرار المسيرة كما أراد لها المؤسس الوالد - رحمه الله - .

■ **هل من كلمة أو توجيه أو إضافة خاصة ترغبون من خلالها مخاطبة منسوبيكم في المجموعة بمختلف مستوياتهم الوظيفية؟**

أتقدم لكم بالشكر الجزيل على هذه المقابلة، وأنتهز الفرصة لأشكر زملائي بالمجموعة وأدعوهم للتمسك بقيم التسامح والتواضع التي حثنا على أتباعها ديننا الإسلامي الحنيف مستبشرين في ذلك بثقافة التعاون والتكافل التي أرسنتها المجموعة على مر السنين الفائتة.

اجتماعيات

مواليد



■ رزق الزميل "محمد القحطاني" ممثل الشؤون الإدارية بالمنطقة الجنوبية بمولودة أسماها "زهف"



■ رزق الزميل "بندر سعيد آل دمشق" مندوب مبيعات بالمنطقة الجنوبية بمولودة أسماها "تورة"



■ رزق الزميل "ماجد أحمد الصالحي" منسق الشؤون الإدارية بالإدارة العامة بمولود ذكر أسماها "إياد".



■ احتفل الزميل "فهد علي منصر الحارثي" مشرف مبيعات المنطقة الجنوبية بعقد قرانه على كريمة إحدى الأسر بنجران، وقد حضر الحفل لفيق من الأهل والأحبة.

"بارك الله لهم وبارك عليهم وأتم أفرانهم على خير"



محمد أحمد المهدي
مُشرف الأمن والسلامة / المهدي بن لمراد البناء

رسمية عربية وهيئات حكومية ومختلف المؤسسات ذات الصلة في القطاعين العام والخاص، للتعاون من أجل تأمين سلامة المواطن العربي على الطرقات بما يضمن حقه في الحياة ويؤمن سلامته الجسدية طبقاً لما ورد في المادة الثالثة من الإعلان العالمي لحقوق الإنسان.

يذكر أن المنظمة العربية للسلامة المرورية تأسست عام ١٩٩٠ وتهدف إلى تحقيق جملة من الأهداف تخدم السلامة المرورية ودفع العمل العربي المشترك في ميدان السلامة المرورية والوقاية من حوادث الطرقات.

نصف مليون حادث تخلف ٤٣٦ ألف قتيل وجريح ومعوق سنويا

الدول العربية تظهر أن أكثر من نصف مليون حادث سير يسجل سنويا في الوطن العربي



أولوياتها باستهداف الشباب العربي جيل الغد ليكون في طليعة الفئات المعنية بجهود الوقاية من حوادث السير، داعية إلى الاستغلال الأمثل لهذه الفئة العمرية للتطرق إلى مواضيع ذات أهمية قصوى تتعلق بمخاطر السياقة عند الشباب والسعي إلى وضع الحلول الناجعة بتوفير فرص للاستفادة من إمكانيات الشباب وكفاءته ليكون شريكا

قالت المنظمة العربية للسلامة المرورية، إن تقرير منظمة الصحة العالمية صنف الدول العربية والإفريقية في المرتبة الأولى عالميا في مجال ضحايا حوادث السير، مبينة أن الوطن العربي يفقد مواطنا واحدا كل ١٥ دقيقة بسبب حوادث السير، إلى جانب ما تخلفه هذه الحوادث من خسائر اقتصادية تقدر بـ ٦٥ مليار دولار سنويا.

وأشارت المنظمة إلى أن النشرات الإحصائية السنوية لحوادث السير في الدول العربية تظهر أن أكثر من نصف مليون حادث سير يسجل سنويا في الوطن العربي، يخلف ما يزيد على ٣٦ ألف قتيل، إضافة إلى ٤٠٠ ألف بين جريح ومعوق.

وأكدت المنظمة حرصها على تثبيت

بطاقة العدد

الجوز الأمريكي WALNUT AMERICAN



أماكن التواجد

المعالجة



أمريكا وجنوب كندا

تأثير الخشونة

عادي

شد المسامير

جيد

النشر

سهل

اللياق

جيد

الإنشاء

جيد

نسبة التجفيف

بطيء

المتانة الطبيعية: سريع التأثير بالحشرات.

الاستخدامات: الأثاث، بناء السفن، الأرضيات، الأبواب، السلام، الآلات الموسيقية، المعدات الرياضية، النجارة.

أخبار الشركات الشقيقة

شركة "المهيدب لتقنية البناء" تقيم عقد تجديد غرف المرضى بالمستشفى الجامعي بجامعة الملك عبد العزيز... وتنتقل إلى موقعها الجديد في شارع الستين بجهة



وتعتبر مجموعة شركات بن لادن، شركة سعودية أوجيه، نسمة للمقاولات، السيف للمقاولات من أهم عملاء شركة "المهيدب لتقنية البناء". وقامت الشركة بتوريد منتجات تقنية البناء لعدة مشاريع منها: تطوير الصالة الملكية بمطار الملك عبدالعزيز، مشروع جامعة الملك عبدالله للعلوم والتقنية، مشروع جامعة الأميرة نورة بالرياض، مشروع توسعة مكتبة الملك فهد بالرياض، ومشروع توسعة جامعة أم القرى.

ولما يتطلبه تقديم الحلول المبتكرة والحديثة من إقناع للقطاع المستهدف، فقد قامت الشركة بتجهيز فريق عمل لتطبيق هذه الحلول. ومن أشهر المشاريع التي قامت الشركة بإنجازها: تطبيق حلول منع انتقال الحريق في جامعة الملك عبدالله للعلوم والتقنية، تطبيق حلول منع انتقال الحريق في مشروع توسعة المسجد الحرام بمكة.

ومن أحدث منتجات الشركة: العشب الصناعي للملاعب، وقد فازت الشركة بمشروع توريد وتركيب العشب الصناعي لملاعب جامعة أم القرى، وهو تحت التنفيذ الآن. وكذلك ورق تكسية الجدران المصنوع من الألياف الزجاجية.

وقعت شركة "المهيدب لتقنية البناء" عقد تجديد غرف المرضى بالمستشفى الجامعي بجامعة الملك عبدالعزيز، وستقوم الشركة بتكسية جدران المستشفى بورق خاص مصنوع من الألياف الزجاجية المقاومة للبكتيريا، وإضافة إلى أنه يسهل إعادة الدهان من جديد، فإنه يسمح للجدران بالتنفس وبالتالي يمنع الرطوبة. وتقدم الشركة ضمانة مدى الحياة على منتجها الذي يعتبر واحداً من مجموعة منتجات عصرية تمثلها الشركة في مجال تقنية البناء.

جدير بالذكر أن شركة "المهيدب لتقنية البناء" تأسست في منتصف عام ٢٠٠٦م، وهي تمثل حالياً أكثر من خمسة عشر شركة عالمية متخصصة في تقديم حلول بديلة عن الطرق التقليدية في البناء مثل تطبيقات الفايبر البديل لحديد التسليح الثانوية - تطبيقات حلول منع انتقال الحريق للمباني - حلول أنظمة تصريف المياه الخاصة بالمطارات - حلول أنظمة تصريف المياه للمباني العامة - أنظمة فواصل التمدد للمباني - أنظمة مجاري الهواء مسبقة العزل، وغيرها من حلول تقنية البناء.

النافذة القانونية

أهمية العقود فى المعاملات التجارية

قامت الإدارة القانونية بالمجموعة بإعداد وصياغة ملف متكامل يحتوي على نماذج وأمثلة للعقود



عبدالله بن عوف

مستشار قانوني / الإدارة العامة لمجموعة المهديب

الشركات الأجنبية. وتم تصنيف وتبويب محتويات الملف بحيث يحتوي كل باب على نوع معين من أنواع العقود ليتمكن الباحث من الرجوع إليه بسهولة ويسر. ولأن كل عقد يختلف عن الآخر باختلاف موضوعه واختلاف رغبة وإرادة الطرفين، فلا يمكن أن يكون العقد صالحاً للتنفيذ إلا بعد إعادة صياغته من قبل الإدارة القانونية وفقاً لإرادة ورغبة الأطراف المتعاقدة. والهدف من إعداد هذا الملف هو استرشادي فقط، إضافةً إلى تعريف المدراء العاملين بالمجموعة بطبيعة تلك العقود وما يحتويه كل عقد من شروط حتى يكونوا على دراية ومعرفة بتلك الشروط عند البدء فى المفاوضات الأولية مع الشركات الأجنبية التي تسفر عن الاتفاق المبدئي قبل إحالة الموضوع إلى الإدارة القانونية التي تتولى عملية صياغة العقد بشكل قانوني وبصيغته النهائية.

جاء فيها من شروط وبنود خاصة. وقد حثنا ديننا الحنيف على احترام العقود فى قوله تعالى " يا أيها الذين آمنوا أوفوا بالعقود" وبذلك يكون العقد ملزم الوفاء به ديانة وقضاءً. ومع تقدم الزمن وتعقيدات الحياة وزيادة حجم التعاملات بين الأفراد بمختلف جنسياتهم نشأت فكرة العقود والاتفاقيات التي تحكم العلاقة بين طرفي العقد بموجب ضوابط وشروط معينة يقوم بتحريرها قانوني متخصص لما له من دراية وخبرة فى صياغة الشروط بشكل قانوني يحفظ للأطراف حقوقهم قبل بعضهم البعض و يبين رغبة وإرادة الطرفين بوضوح بحيث يمنع أي لبس أو غموض أثناء تنفيذ العقد وخاصة تلك العقود التي تنظم بلغات غير الناطقين بها.

وقد قامت الإدارة القانونية بالمجموعة بإعداد وصياغة ملف متكامل يحتوي على نماذج وأمثلة للعقود والاتفاقيات التي قد تبرم مع



والقابل عن إرادته فى تنفيذ مقتضيات العقد، ولعل المقصود بالإرادة هنا هى الإرادة الحرة التي تتجه إلى إحداث أثر قانوني معين يكمن فى إنشاء الالتزام أو نقله أو تعديله أو إنهائه. ولأن الإرادة الحرة تنبع من العقل الذي كرم الله الإنسان به، و يعتبر أعلى ما يملكه الإنسان لكونه المتحكم الرئيس فى كل التصرفات فكان لا بد من احترام العقود والعمل على تنفيذ ما

حاجة الإنسان لأخيه الإنسان نشأت منذ وجود البشرية على هذه الأرض، وكل لقاء أو تفاهم يجمع بين اثنين أو أكثر ويترتب عليه وعداً مادياً كان أو معنوياً يعتبر عقداً بين أولئك الأطراف يتضامنون ويلتزمون بتنفيذه حتى ولو لم يكتبوه أو يُشهِدوا عليه الغير. والأصل فى العقود هو التراضي بحيث ينشأ العقد بإيجاب وقبول يعبر كل واحد من الموجب

موظف وتاريخ



الإسم : نور محمد محمد بشير

الجنسية : هندي

تاريخ الميلاد : ١٨ / ٠٤ / ١٩٥٩م

تاريخ التعيين : ٢٢ / ٠٩ / ١٩٨٤م

تسلسل الأقدمية : ١٦

السيرة الوظيفية : بدأ بوظيفة سائق رافعة بالشركة بمدينة الدمام، ويعمل حالياً بنفسه وظيفته فى فرع المنتزه بالمنطقة الوسطى.

بقلم الشخصية

أعمل، فكان لا يترك أحداً إلا ويتفقدته ويسأله عن أحواله، وكان شديد الحرص على الاستماع لمطالبنا والتجاوب معنا بنفس طيبة ودون تعقيدات. وتبعه على نفس المنوال ولده الفاضل / سليمان المهديب الذي كان يعاملنا معاملة الأخ لإخوانه. إني والله أفتخر كل الفخر بانتمائي لهذا الصرح الشامخ، ولا يسعني إلا أن أتقدم بالشكر الجزيل لأسرة المهديب المعطاء والأصيلة فى تعاملها الإنساني الذي يفوق الوصف. وإني لأدعو الله أن يوفقهم لكل خير وأن يجعلهم سندا للعاملين معهم كما عودونا دائماً.

انضمت إلى شركة "المهديب لمواد البناء" فى المنطقة الشرقية بمدينة الدمام عام ١٩٨٤م، ثم انتقلت للعمل بفرع السلي بالمنطقة الوسطى، وتقلت بين عدة فروع بالمنطقة الوسطى إلى أن استقر بي الحال بفرع المنتزه حتى الآن.

ومنذ أن انضمت للعمل بالشركة شعرت براحة نفسية كبيرة للجو العام الذي كان فيها من المودة والألفة بين العاملين وبين أصحاب الشركة، وإني لأذكر تماماً الشيخ / عبدالقادر المهديب - المغفور له بإذن الله - وهو يزورنا بفرع السلي حيث كنت



الإشراف العام
قسم تطوير الأعمال

إعداد وتنفيذ

أيمن محمود حمزة

مدير تطوير الأعمال

للمشاركة بآرائكم واقتراحاتكم
والموضوعات ذات الصلة يرجى مراسلتنا
على العنوان التالي:

البريد الإلكتروني

E-mail : tawasul@mbm.com.sa

■ إن ما يرد فيه النشرة من مقالات - منقولة - لا يعبر بالضرورة عن رأي شركة المهديب لمواد البناء .

■ توزع النشرة على منسوبي الشركة لتعزيز عرى التواصل البنّية فيما بينهم .